



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒ (ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ รองรับผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่)	๓๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด / สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักวิชาการ สาธารณสุข หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒ (ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ รองรับผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่)	๖๗,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม	เว็บไซต์ กพร. และเว็บไซต์ e-Learning สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
รวม			๔	๙๗,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕ (ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)	๑๕,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด / สถาบันการศึกษา
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑ (ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด / สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓ (ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)	-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด / สถาบันการศึกษา
รวม			๙	๒๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒ (ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)	๑๖,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด / สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) https://www.localmooc.com/ https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๒ (ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)	-	๑) การฝึกอบรม	เว็บไซต์ กพร. และเว็บไซต์ e-Learning สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
รวม			๒๔	๑๖,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๔ (ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการดำเนินทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๔ (ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐		
รวม			๖๘	๑๕,๐๐๐		

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ฯ	จำนวนโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)		
๑	การพัฒนาศูนย์ฯทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๙๗,๐๐๐		
๒	การพัฒนาศูนย์ฯทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๒๐,๐๐๐		
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒	๑๖,๐๐๐		
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๒	๑๕,๐๐๐		
รวม		๙	๑๔๘,๐๐๐		