



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย
เรื่อง แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย
อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัยอำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย ให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน และมีความเป็นสากล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัยอำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี สมฤทธิ์ผล จึงประกาศให้มีการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการ และเครื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไปประกอบในการสรรหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อลดจุดอ่อนในระบบบริหารราชการบุคคลภาครัฐอย่างแท้จริง

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน แทรกแนวทางการประเมินมาตรฐานจริยธรรมในแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อส่งเสริมการใช้และแสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

๔. ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร สร้างเครื่องประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการเลื่อนระดับตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน รวมทั้งประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง เพื่อให้ภาครัฐรักษาและได้ผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชุมเมฆ มหาโยธี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย