



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย โทร. ๐๓๖ - ๖๘๙๗๕๘

ที่ ลป ๗๘๔๐๑/๗๔

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย (ผ่านปลัด อบต.นิคมชัย)

เรื่องเดิม

ด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติ และระดับสากล พร้อมทั้งสนองนโยบายรัฐบาล ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย จึงขอรายงานผลการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

ระเบียบ/ข้อกำหนด

-

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

- เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในรายงานผลการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย

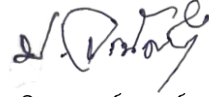
(นายพงศธร มอร์นิงสตาร์ ทองเกิด)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย

.....

.....

ลงชื่อ



(นางปฏิภาณจน์ วงษ์สมบัติ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย

.....

.....

ลงชื่อ



(นายยงยุทธ สีตานานกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย

.....

.....

ลงชื่อ



(นายชุมเมฆ มหาโยธี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย

รายงานผลการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
และการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเจ้าหน้าที่
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย อำเภอกระโบสถ จังหวัดลพบุรี

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ รายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การกำกับดูแล ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ เป็นต้น

หน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย อำเภอกระโบสถ จังหวัดลพบุรี

ปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

วันที่รายงาน

วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย อำเภอกระโบสถ จังหวัดลพบุรี

ช่องทางการเผยแพร่

<https://www.niyomchai.go.th>

การดำเนินการหรือกิจกรรมประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ในการประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๑.๒ นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๖ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. ไม่มีการกล่าวให้ร้ายสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ไม่มีการกระทำให้เสื่อมเสียต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>
<p>๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๑. มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการ โดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. ไม่มีการรับสินบน สิ่งตอบแทน หรือประโยชน์ใดๆ ในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ๓. ไม่นำสิ่งของใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๔. ไม่ละทิ้ง หรือ ทอดทิ้งงาน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ๕. ไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการหรือบุคคลอื่น ไปในเรื่องของส่วนตัว</p>
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p>	<p>๑. มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดระเบียบ/กฎหมาย ๒. ไม่มีการขัดขวางการสืบข้อเท็จจริง และไม่รายงานเท็จหรือกลั่นแกล้ง ๓. หลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่สมควร ปราศจากเหตุผลและความชอบธรรม รวมถึงไม่ชักจูงให้ผู้อื่นกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชน หรือผู้รับบริการที่ถูกรังแก หรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๕. ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลผิดหรือโฆษณาชวนเชื่อที่สร้างความเข้าใจผิดแก่คนอื่นๆ หรือมวลชน</p>
<p>๔. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. มีการปฏิบัติและบริการต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยความแตกต่างทางเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ศาสนา สถานะ หรือความเชื่อทางการเมือง ๒. ไม่มีการให้สิทธิพิเศษ หรืออำนวยความสะดวกแก่บุคคลใดเป็นพิเศษ ๓. เคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่เกี่ยงงาน และเต็มใจทำงานที่ได้รับมอบหมาย ๕. ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางตำแหน่ง ๖. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยให้อยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณ</p>

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
<p>๕. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๒. รับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร และการดำเนินการในองค์กร</p> <p>๓. ไม่ใช่ข้อมูลหรือตำแหน่งหน้าที่ที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๔. ทำงานในหน่วยงานของตน โดยไม่ประกอบอาชีพเสริมที่จะทำให้มีประโยชน์ทับซ้อนกับหน้าที่ของตน</p> <p>๕. หมั่นช่วยเหลือสังคม ชุมชน หรือแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน แม้จะไม่ใช่หน้าที่โดยตรง</p> <p>๖. อาสาช่วยเหลืองานขององค์กร</p>
<p>๖. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>๑. เร็วรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</p> <p>๒. พร้อมทำงานให้ได้ตามเป้าหมายของหน่วยงาน และองค์กรด้วยความละเอียดรอบคอบ และมีการบริหารจัดการเวลาที่เหมาะสม</p> <p>๓. ปฏิบัติงานตามขั้นตอน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๔. ทำงานให้เสร็จตามกำหนดเวลา รับผิดชอบหน้าที่ตนเอง ไม่ผลักภาระความรับผิดชอบแก่เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. แสดงความทุ่มเท และกระตือรือร้นต่องานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๖. ใช้เทคโนโลยีมาประกอบการทำงาน เพื่อลดขั้นตอน หรือทำให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>๑. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเหมาะสมทั้งภายในภายนอกองค์กร</p> <p>๒. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหรือแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการทำงาน</p> <p>๓. วางตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่ประพฤตินที่นำความเสื่อมเสียมาแก่ทางราชการ</p> <p>๔. วางตนเป็นกลางทางการเมือง โดยใช้สิทธิทางการเมืองในนามตนเองนอกเวลาราชการอย่างเหมาะสม</p> <p>๕. เป็นพลเมืองดีของประเทศ</p>

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการ และเครื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไปประกอบในการสรรหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔.๒ ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อลดจุดอ่อนในระบบบริหารราชการบุคคลภาครัฐอย่างแท้จริง

๔.๓ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน แทรกแนวทางการประเมินมาตรฐานจริยธรรมในแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อส่งเสริมการใช้และแสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

๔.๔ ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร สร้างเครื่องประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการเลื่อนระดับตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน รวมทั้งประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง เพื่อให้ภาครัฐรักษาและได้ผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ปัญหาและอุปสรรค

ขาดการติดตาม สอดส่องอย่างต่อเนื่อง

๖. ข้อเสนอแนะ

การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล




(นายพงศธร มอร์นิงสตาร์ ทองเกิด)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย

.....
.....

ลงชื่อ



(นางปฏิภาณจน์ วงษ์สมบัติ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย

.....
.....

ลงชื่อ



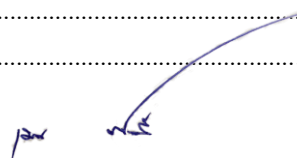
(นายยงยุทธ สีตารนานุกูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย

.....
.....

ลงชื่อ



(นายชุมเมฆ มหาโยธี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย